**TALLER DE ACTIVIDADES RRHH**

1. **“COMPLETACIÓN DE FRASES”**

En la siguiente oración deberás completar correctamente los espacios en blanco, según corresponda.

**Corresponde al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ amparar al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en su derecho a elegir libremente su \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ y velar por el cumplimiento de las normas que regulan la prestación de los \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.**

**LISTADO ANEXO:**

1. **SERVICIOS 2. TRABAJO 3. ESTADO 4. TRABAJADOR**

Recuerda, utiliza el listado anexo para realizar la completación de la actividad anteriormente señalada.

1. **“DEFINICIONES“**

Escribe el concepto que corresponda, en el cuadro de la columna A, de acuerdo con la lectura de las definiciones dadas:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **COLUMNA A** |
| 1. Persona natural o jurídica que utiliza los servicios intelectuales o materiales de una o más personas en virtud de un contrato de trabajo. |  |
|  |  |
| 1. Toda persona natural que preste servicios personales, intelectuales o materiales, bajo dependencia o subordinación, y en virtud de un contrato de trabajo. |  |
|  |  |
| 1. Aquel que en el ejercicio de la actividad de que se trate no depende de empleador alguno ni tiene trabajadores bajo su dependencia. |  |
|  |  |
| 1. Toda organización de medios personales, materiales e inmateriales, ordenados bajo una dirección, para el logro de fines económicos, sociales, culturales o benéficos, dotado de una individualidad legal determinado. |  |

1. **“COMPLETACION DE CRUCIGRAMA”**

Dado un listado de situaciones problemáticas relacionadas con el trabajo, ya sea en su contrato o ejecución, tendrás que completar el crucigrama con la palabra clave: **T R A B A J O**, escribiendo las letras en cada cuadro hasta completarlos correctamente. Para ello, primero deberás leer atentamente las preguntas relacionadas con el título del crucigrama desde el listado anexo.

T

A

R

B

A

J

O

**1**

**2**

**3**

**4**

**6**

**7**

**5**

**LISTADO ANEXO**

1. **Presta servicios profesionales.**
2. **Paga por servicios una remuneración determinada.**
3. **Forma de pago por servicios prestados.**
4. **Personas mayores de 18 años que pueden.**
5. **Lo que excede de las horas ordinarias de trabajo.**
6. **Período de horas que desempeña un operario.**
7. **Día de descanso normal en la semana ordinaria de trabajo.**
8. **“PALABRAS MEZCLADAS”**

En la presente actividad, encontrarás en el lado izquierdo, un listado de catorce palabras mezcladas, relacionadas con el contrato de trabajo y, frente a cada una de ellas, un cuadro que deberás llenar con las palabras escritas en forma correcta.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **O A T J R A B** |  |
| 1. **O T N A T C O R** |  |
| 1. **I A C D P A C D A** |  |
| 1. **I C O S E V S I R** |  |
| 1. **N E T S I R C O P** |  |
| 1. **D G O C O I** |  |
| 1. **O E R M L D E P A** |  |
| 1. **O N E S D A S C** |  |
| 1. **L E D O U S** |  |
| 1. **O L A C N C O I** |  |
| 1. **I A R O S R A N D I** |  |
| 1. **O G I D M O N** |  |
| 1. **D E N R V E S O D E** |  |
| 1. **S O R A H** |  |

1. **“SELECCIÓN MULTIPLE”**

Encierra en un círculo la vocal que señale la respuesta correcta correspondiente a lo que estés leyendo. Solamente al término de esta actividad utiliza la clave de respuesta para revisar tus errores. Contesta cuando te encuentres seguro, no te precipites y razona mesuradamente.

* **Los menores de 18 años pueden trabajar hasta:**

1. 10 horas diarias
2. 9 horas diarias
3. 7 horas diarias
4. 14 horas diarias

* **Los menores de 18 años no pueden trabajar en actividades peligrosas para su:**

1. Salud, moral o higiene
2. Salud, moral o religión
3. Salud, moral o educación
4. Salud, moral o seguridad

* **Los menores de 18 años no pueden contratarse para trabajos subterráneos sin someterse previamente a un:**

1. Examen físico
2. Examen de aptitud
3. Examen de actitud
4. Examen de conocimiento

* **seleccione los elementos del contrato de trabajo.**

1. Sumisión
2. Remuneración
3. Disección
4. Subordinación
5. Respeto
6. Acato a las órdenes superiores
7. Prestación personal del servicio

* **Señales con una X cuál de los contratos requiere preaviso de 30 días en caso de terminarse por vencimiento del plaza:**

1. Indefinido
2. A termino fijo
3. De obra
4. Ocasional

* **Cuál es el termino máximo que autoriza la ley para el periodo de prueba de una trabajador:**

1. 35 días
2. 70 días
3. 60 días
4. 40 días

* **Babaría S.A. contrata verbalmente los servicios de un químico-farmacéutico por el término de dos años ¿Qué clase de contrato se a celebrado?**

1. Contratista independiente
2. De obra
3. A termino fijo
4. Indefinido
5. Ocasional

* **Luis Alfonso Neira, en calidad de médico cirujano, es contratado por Julián madrigal para que le practique una operación de apendicitis y se compromete a pagarle la suma de $1.000.000. diga que vinculo existe: contrato o relación de trabajo.**
* **Almacenes Ley le encarga a Ud. La misión de elaborar el contrato de trabajo a 3 empleadas que han sido llamadas para laborar por la temporada decembrina, entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre. Que clase de contrato tendrás que elaborar:**

1. A termino indefinido
2. A termino fijo, inferior a un año
3. De obra
4. Ocasional o transitoria

* La firma everfit S.A contrata verbalmente a julio palacio como confesionista de su empresa con una remuneración de 2`500.00 mensuales, para laborar en su fábrica de 8am a 7pm. Indique la clase de contrato:

1. De obra
2. A termino fijo
3. Ocasional o transitoria
4. Indefinido
5. **“DESARROLLE EL SIGUIENTE CASO”**

Incorporemos a un trabajador a un proceso laboral de la fábrica de lámparas “CUARTO A Sociedad Ltda.”.:

Tomemos algunas situaciones normales dentro de toda empresa, la cual debe considerar incorporar un trabajador o empleado nuevo, ya que falta una persona para ayudar a terminar las instalaciones eléctricas, controlar la calidad y realizar el envasado de las lámparas. La empresa es una pequeña fábrica de lámparas, ubicada dentro del radio urbano de Santiago en una pequeña casa, donde trabajan cuatro hermanos de lunes a viernes 8 horas diarias y sábado medio día, cuentan con las herramientas necesarias para fabricar 20 lámparas diarias, y cuentan con un horno de secado que tiene una capacidad máxima de secado de 10 lámparas en 4 horas, los materiales los compran en distintos proveedores, y sus ventas las realizan a pequeños comerciantes o tiendas del país.

La estructura organizacional de los hermanos, es la siguiente:

* Juan el mayor, es el jefe de la empresa, dirige el taller, y controla los materiales y calidad de los productos terminados, maneja el horno de secado y arma las lámparas
* José el segundo hermano, está encargado de las compras de materiales y maneja el vehículo de la empresa para entregar productos, lleva el papeleo administrativo, paga los impuestos, y calcula los costos y precios de ventas de los productos
* Joaquín es el tercer hermano, y está dedicado a las ventas de los productos, recorre los distintos locales y lleva muestras del producto, además está encargado de la cobranza, de traer nuevos diseños y modelos.
* Javier es el menor de los hermanos, está encargado de preparar los materiales, ensamblar, y pintar las lámparas, para posteriormente terminarlas y envasarlas.

La idea de los hermanos es que Javier trabaje medio día, y el otro medio día lo ocupe estudiando alguna carrera técnico profesional, con el objetivo de poder mejorar la pequeña industria, aumentar la capacidad productiva, incorporar tecnología nueva, y fabricar otros tipos y variedades de lámparas, como las de rayos láser que se utilizan en la operaciones quirúrgicas y médicas, o un novedoso sistema de lámparas para la minería subterráneas o trabajos submarinos, en que la energía que alimente dichas lámparas sea económicas, livianas y autosoportantes.

Por ello desean incorporar un nuevo empleado que esté dispuesto a trabajar con ellos en ese ambiente familiar, y que cumpla con todas las normas laborales. Para eso, ellos preparan un contrato de trabajo que contenga todas las cláusulas legales, y desean dar una visión de la empresa “CUARTO A Sociedad Ltda.”, detallando los procesos involucrados.

Actividad

El alumno o alumna deberá  nombrar lo que nunca debe faltar, en un ***Contrato de Trabajo***, y efectuar un contrato de trabajo tipo, según las normas del Código del Trabajo Chileno.

1. **CUESTIONARIO**

1.- ¿Cuál es el plazo máximo para la firma por parte del empleado de su contrato de trabajo?

2.- ¿Qué sucede si un empleado se negase a firmar su contrato de trabajo?

3.- Los contratos de trabajo ¿pueden ser firmados por cualquier miembro de la empresa que haga las veces de representante sólo para estos efectos?

4.- ¿Puede variar la naturaleza de las funciones de un trabajador?

5.- ¿Qué se entiende por jornada ordinaria de trabajo?

6.- ¿La jornada propuesta en el ejercicio anterior está dentro de la legalidad? Fundamente.